

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
Протокол № 1
от 08.02.2016.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом заведующего МДОУ
№ 80 «Гномик»
Приказ № 19
от 08.02.2016.

**Положение
об Общем собрании работников
Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад
комбинированного вида № 80 «Гномик»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 80 «Гномик» (далее - Учреждение)

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уставом Учреждения.

1.3. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждением.

1.4. Участниками Общего собрания работников Учреждения являются все работники Учреждения в соответствии со списочным составом на момент проведения собрания.

1.5. Общее собрание работников Учреждения действует на основании Положения, принимаемого Общим собранием работников Учреждения и утверждаемого заведующим Учреждения.

1.5. Срок полномочий данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные функции Общего собрания работников

К функциям Общего собрания работников относятся:

2.1. Обсуждение и принятие устава Учреждения и изменений в него.

2.2. Обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка, изменений в них.

2.3. Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора.

2.4. Обсуждение и принятие коллективного договора и приложений к нему.

2.5. Внесение предложений по перечню органов управления Учреждением, их полномочиям, порядку принятия и оформления решений органов управления Учреждением.

2.6. Обсуждение и принятие локальных актов Учреждения, затрагивающих социально-экономические интересы работников Учреждения.

2.7. Предложение и рекомендации к утверждению мероприятия по охране труда и технике безопасности

2.8. Заслушивание отчетов администрации о проделанной работе.

3. Организация работы и делопроизводство

Общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников проводится не реже двух раз в год. Решение о созыве Общего собрания работников принимает заведующий Учреждением.

3.2. На общее собрание могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов государственного и государственного управления. Лица, приглашенные на Общее собрание работников Учреждения, имеют право совещательного голоса, могут вносить предложения, выступать с заявлениями, принимать участие в обсуждении вопросов, вынесенных на обсуждение Общего собрания.

3.3. Для ведения Общего собрания открытым голосованием простым большинством голосов избираются председатель и секретарь.

3.4. Общее собрание работников Учреждения правомочно принимать решения, если на нем присутствуют не менее половины работников.

3.5. Решения Общего собрания работников правомочны, если на заседании присутствуют не менее половины работников Учреждения. Решения Общего собрания работников Учреждения принимаются открытым голосованием большинством голосов присутствующих на собрании и оформляются протоколом. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется заведующим Учреждением. Заведующий Учреждением отчитывается на очередном Общем собрании работников Учреждения об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания работников Учреждения. При принятии решений при равенстве голосов голос председателя Общего собрания работников Учреждения является решающим.

3.6. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируются дата проведения собрания, количество присутствующих на собрании, приглашенные (при наличии), повестка собрания, ход обсуждения, предложения, рекомендации, замечания по обсуждаемым вопросам, решение Общего собрания.

3.7. Нумерация протоколов Общего собрания осуществляется по календарному году, протоколы хранятся в отдельной папке, подписываются председателем Общего собрания и секретарем, включаются в номенклатуру дел.